

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI (NİSAN 2011)  
KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Milli Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu NİSAN 2011 toplantısını 17/05/2011 Salı günü Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK başkanlığında yapmış, Eğitimciler Birliği Sendikası (EĞİTİM-BİR-SEN) Genel Başkanlığı tarafından 13/04/2011 tarihli ve 02/614/EBS/492 sayılı yazı ile Bakanlığımıza gönderilen öneriler incelenmiş; önerilerin çokluğu ve merkez teşkilatında birden fazla birimin görev alanına girmesi nedeniyle; Kurulun Sekretaryasını yürüten Personel Genel Müdürlüğü Mevzuat Dairesi Başkanlığınca bir çalışma yapılması ve bu çalışma sonucu elde edilen bilgiler çerçevesinde, Kurulun ileri bir tarihte toplanması kararı alınmıştır. Sekreteryanın çalışmalarını tamamlaması sonucu Kurul 08/07/2011 tarihinde tekrar toplanmıştır. Yetkili sendika Eğitim-Bir-Sen temsilcileri EKİM 2009, Nisan 2010 ve Ekim 2010 Çalışma Raporlarında yer alan konulardan sonuçlanmayan önerilerin sonuçlandırılması talepleri Kurulca uygun bulunarak gerekli çalışmanın yapılması konusunda görüş birliğine varılmıştır.

Diğer taraftan, NİSAN 2011 Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır.

1- Bakanlığımız emrinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında görev yapan sözleşmeli öğretmenlerinin, 4/06/2011 tarih ve 27954 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması amacıyla Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılmasına dair 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname" ile memur kadrolarına atanmaları sağlandığından, Özlük ve Sosyal Haklar Bölümünde yer alan sözleşmeli öğretmenlere yönelik (a), (b), (c), (d) ve (e) sıralarında belirtilen öneriler,

2- "Öğretmelik Kariyer Basamaklarında Yükselme uygulamasına kaynak olan 5204 sayılı Kanun'un bazı maddeleri Anayasa Mahkemesi'nin 21/5/2008 tarih ve Esas No:2004/83 Karar No: 2008/107 sayılı kararı ile iptal edilmiş olduğundan, daha önce sınava girerek 60 ve üzeri puan alan ancak kontenjan yetersizliğinden uzman öğretmen olamayan 17 bin öğretmenimizden birçoğu bu konuya ilişkin dava açmış bulunmaktadır. Bu öğretmenlerin büyük bir kısmı açtıkları davaları kazanmakta ve uzman öğretmenlik sertifikası almayı hak etmektedir. Bakanlık, açılan bu davalar nedeniyle mali yönden büyük bir zarara uğramaktadır. Bu nedenle Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme Sınavı'na girerek taban puanı aştığı halde kontenjan sınırlaması nedeniyle uzman öğretmen unvanını alamayan tüm öğretmenlere uzman öğretmenlik sertifikası düzenlenmelidir." önerisinin, uygulamada bu yönde işlem yapılması nedeniyle

Çalışma Raporuna alınmamıştır.

Diğer taraftan;

1- "Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği'nin, "öğretim yılının başladığı ay içinde sadece öğretmenlere" verilmesine ilişkin sınırlama kaldırılarak, öğretim yılı içerisinde göreve başlayan ve sadece öğretmenleri değil, tüm eğitim çalışanlarını (Hizmetli, Memur, Şef, Şube Müdür, Eğitim Müfettişi vb.) kapsayacak şekilde düzenleme yapılmalı, verilen bu ödenek bir maaş tutarına çıkarılmalıdır." önerisi hakkında Strateji Geliştirme Başkanlığınca çalışma başlatılması,

2- "İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları, İlçe Milli Eğitim müdürleri, Şube müdürleri ek ödeme alamadıkları için idari hiyerarşide ücret dengesizliği yaşanmaktadır. Vekâleten görev yapan bir şube müdürü ek ödemediği yararlanarak, kadrolu şube müdüründen daha fazla maaş almaktadır, ayrıca vekâleten görev yapan şube müdürü kadrolu şube müdürüyle aynı ek dersi almaktadır. Eşit işe, eşit ücret ilkesine ve hukuk ilkelere aykırı olan bu durumun giderilmesi için gerekli tedbirler alınmalı, 5793 sayılı Yasa ile verilen ek ödeme kapsamına ek ödemediği yararlanamayan yöneticiler de dahil edilmelidir." önerisi hakkında Strateji Geliştirme Başkanlığınca çalışma başlatılması,

3- "Yaz döneminde havaların aşırı ısınmasından dolayı merkez ve taşra teşkilatındaki birimlerdeki bürolarda çalışan personel aşırı sıcaklıktan olumsuz etkilenmektedir. Merkez ve taşra teşkilatlarındaki işyerlerine klima takılmalıdır." önerisi hakkında İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca çalışma başlatılması

4- Hizmetli ve memurlarda; gerek il içi gerekse iller arası yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esaslar bir yönetmelikle düzenlenerek atama ve yer değiştirme usulü öğretmenlerde olduğu gibi belli dönemlerde puan esasına göre il içinde valiliklerce ve iller arasında ise Bakanlıkça yapılacak şekilde düzenlenmesine ilişkin olarak Personel Genel Müdürlüğünce başlatılan çalışmaların bir an önce sonuçlandırılması

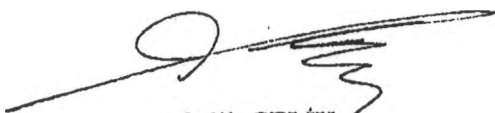
üzerinde görüş birliğine varılmıştır.

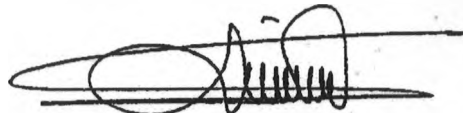
Ayrıca,

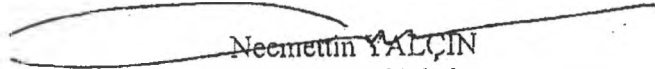
1- "Öğretmenliğin yıpratıcı bir meslek olması nedeniyle, bazı meslek gruplarında olduğu gibi, yasalarca belirlenecek ölçülerde özel eğitim öğretmenlerine meslek güçlüğü zammı verilmeli, bazı özendirici önlemler alınarak öğretmenlerin istemeleri hâlinde erken emeklilikleri sağlanmalıdır."

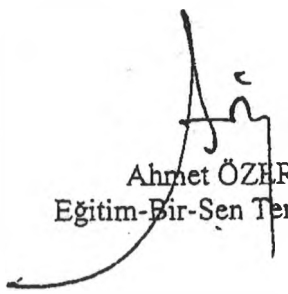
önerisi ise Yüksek İdari Kurulunda görüşülecek konular arasına alınması için Makama arz edilmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.

Bu Çalışma Raporu Bakanlık Makamına sunulmak ve Eğitimciler Birliği Sendikası (EĞİTİM-BİR-SEN)'e gönderilmek üzere iki örnek halinde düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu Üyelerince imza altına alınmıştır.

  
Salih ÇELİK  
Müsteşar Yardımcısı  
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

  
Ahmet GÜNDOĞDU  
Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı  
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili

  
Necmettin YALÇIN  
Personel Genel Müdürü

  
Ahmet ÖZER  
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi